

RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DE
L'ENTREPRISE

RAPPORT

2022
2023

GSL

Groupe Saint Léonard

Votre partenaire depuis 1959



CONSTRUISONS
ENSEMBLE
DURABLEMENT

ÉDITO



Notre PME spécialisée dans les domaines de la préfabrication béton et de l'armature s'est fixé un objectif ambitieux : atteindre un chiffre d'affaires de 100 millions d'euros d'ici 2030. Cette croissance doit être accompagnée d'un engagement durable, responsable et sociétal.



En adoptant une approche RSE, le Groupe Saint Léonard cherche à créer de la valeur non seulement pour notre entreprise, mais aussi pour nos collaborateurs, nos partenaires et la société dans son ensemble.

Dans la préfabrication en béton, les opportunités d'innovations durables sont nombreuses. Nos investissements sont tournés en priorité vers la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs mais également vers la réduction de notre empreinte environnementale. La recherche et le développement de nouveaux matériaux respectueux de l'environnement, tels que des bétons à faible empreinte carbone, des adjuvants écologiques ou encore des agrégats recyclés, nous permettent de contribuer à limiter le réchauffement climatique et à préserver les ressources naturelles.

Parallèlement, nous mettons en place des programmes de formation pour garantir des conditions de travail sûres et saines, tout en favorisant le développement personnel et professionnel de nos collaborateurs.

En tant qu'acteur engagé dans la RSE, GSL est conscient de son rôle, en collaboration avec nos partenaires, afin de créer une industrie de la préfabrication en béton et armature plus éthique et responsable.

Enfin, notre engagement sociétal se traduit par notre volonté de contribuer activement au développement des communautés et de l'environnement en soutenant des initiatives en France et à l'étranger par le biais de dons, de parrainages ou de bénévolat.

L'industrie de la préfabrication béton connaît une croissance soutenue à l'échelle mondiale. La construction hors site gagne en popularité en raison de ses nombreux avantages, tels que la sécurité, la rapidité d'exécution, la qualité des ouvrages et la durabilité.

La RSE n'est plus un choix, mais une responsabilité qui incombe à toutes les entreprises, grandes ou petites, GSL en a pleinement conscience et son engagement le démontre.

En adoptant une approche durable et sociétale, notre PME peut non seulement améliorer ses performances, mais aussi contribuer à un avenir social et durable pour nous tous.

Au nom du Groupe Saint Léonard et de ses collaborateurs, je vous souhaite une bonne lecture de notre premier rapport RSE.

Sébastien MIDOU
Président du Groupe Saint Léonard

SOMMAIRE

Introduction

Le Groupe GSL

- 4 Le savoir faire GSL
- 5 Les chiffres clés 2023
- 7 Les domaines d'expertise
- 8 De nos ressources vers la création de valeur
- 10 Les fondamentaux du groupe GSL
- 11 Nos valeurs

L'histoire d'une démarche pragmatique

- 13 Une démarche pragmatique
- 14 Les 4 piliers de l'engagement GSL

La Responsabilité Sociétale et Environnementale GSL

- 16 Créer un environnement durable et esthétique
- 17 Adopter un comportement responsable
- 19 L'enjeu social : Accompagner nos équipes
- 21 Réduire l'impact de GSL sur l'environnement

LE GROUPE GSL

11 ENTREPRISES

- SLM : Provins (77)
- ASL : Provins (77)
- STS : Provins (77)
- SPC : Lorrez le bocage (77)
- SPS : Corbeil Essonnes (91)
- OPL : Ancy le Franc (89)
- JCH : Boiscommun (45)
- JCH DEV : Boiscommun (45)
- SAPB : La Bâtie Neuve (05)
- ARMEA : Sainte Gemme Moronval (28)



8 SITES INDUSTRIELS

NOTRE SAVOIR FAIRE AU SERVICE DE NOS CLIENTS

Plus de 60 ans d'expérience dans la fabrication de produits préfabriqués en béton

+20 000 références chantiers
pour construire et aménager vos villes

11 entreprises
8 sites industriels
pour construire en France

+60 millions
de CA

+350
Collaborateurs

- » Un savoir faire dans le domaine du **batiment, du génie civil, de la voirie, du mobilier urbain et de l'aménagement extérieur**
- » Nos équipes sont à vos côtés : du **technico-commercial**, au service **administration des ventes**, en passant par **nos bureaux d'études** plancher et préfa lourde
- » Nos solutions **respectueuses de l'environnement**, avec des **ciments bas carbone**
- » Notre innovation au service de vos projets et avec **une structure dédiée**
- » Notre **engagement qualité** pour votre sérénité

LES CHIFFRES CLÉS 2023

-16 % de consommation électrique par tonne produite

Face au défi énergétique qui a émergé en 2022, toutes nos équipes ont œuvré pour diminuer nos consommations électriques au niveau industriel.

une réduction de 1000 T de CO2 grâce à nos bétons bas carbonés

Nos nouvelles formulations de béton bas carbone ont permis de diminuer drastiquement notre empreinte carbone notamment grâce à l'utilisation de ciments adaptés sur des chantiers emblématiques comme le village des athlètes des JO 2024. Le gain pour notre planète : l'équivalent de l'empreinte carbone annuel d'un village de 300 habitants.

28% de l'eau utilisée dans nos fabrications est de l'eau recyclée

3 sites de production sur 8 utilisent actuellement des systèmes de recyclage des eaux dites « grises » (lavages, ...) et de récupération des eaux de pluie. Cela représente en volume l'équivalent de la consommation en eau de 10 000 lessives de lave-linge. Sur le site SLM, les boues sont valorisées à 98% grâce à notre partenaire Morgagni.

Plus de 2000 heures de formation de nos collaborateurs

Les formations dispensées concernent les permis et habilitation (Caces, maintenance électrique BT, informatique) et la prévention (formation SST, formation sécurité) au travers d'organismes agréés et de formations dispensées par le référent HSE du groupe.

QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS 2023



Ciments bas carbone

Déploiement des ciments CEM2 et CEM3 sur la majorité des sites du Groupe. Ces ciments permettent de réduire notre empreinte environnementale globale de 10% pour les CEM2 et de 30% pour les CEM3. Notre R&D porte aujourd'hui sur l'usage des nouvelles générations de ciments décarbonés qui permettront de réduire de près de 50% de notre empreinte carbone dans les années à venir.

Sécurité

Focus sur la sécurité (référent HSE) : toutes nos équipes se sont focalisées sur les risques présents sur leurs sites pour mieux pouvoir les appréhender

Centrales innovantes

Lancement de centrales innovantes bas carbone sur SPC, SPS et JCH

Transformation

Renouvellement de la flotte de camion de notre filiale STS en camion Euro 6
Mise en place d'un train convoyeur électrique pour déplacer les produits préfabriqués en usine

DOMAINES D'EXPERTISES

DU GROUPE GSL

En apportant des réponses concrètes au regard des enjeux majeurs du réchauffement climatique et de ses effets, le Groupe Saint Léonard propose ainsi des solutions durables à l'aménagement des villes et villages, aux besoins d'un habitat sain, confortable, esthétique, respectueux de l'environnement et patrimonial. Notre activité sert 3 grands marchés :

Le Bâtiment et le Génie Civil



Décarboner les bâtiments et les infrastructures et les rendre plus performants. Nous offrons à nos clients des solutions constructives bas carbone. Avec une situation géographique en Ile de France et en PACA pour les principaux sites de fabrication et à proximité directe des chantiers de nos clients, nos solutions permettent de :

- **Diminuer de 15% à 35% l'impact carbone des pièces préfabriquées par rapport à un coulage traditionnel,**
- **Diviser par près de 2 la consommation en eau sur chantier et en usine,**
- **Augmenter la rapidité de mise en œuvre de près de 30%.**

Les produits de stock



Développer des produits s'inscrivant dans l'économie de proximité. Nous offrons à nos clients des solutions constructives bas carbone. Avec une situation géographique en Ile de France, Centre et Bourgogne à proximité directe de nos clients négoce, nos solutions permettent de :

- **Diminuer l'impact carbone de tous nos produits de stock d'environ 15% par rapport à un béton traditionnel,**
- **Diviser par près de 2 la consommation en eau sur chantier et en usine,**
- **Optimiser l'impact des transports en servant les clients avec l'usine la plus proche.**

Les Travaux Publics et l'aménagement urbain



Diminuer l'impact environnemental de nos opérations et adapter les infrastructures au changement climatique.

- **Nos produits sont tous fabriqués en France et nous proposons une offre régionalisée plus adaptée aux conditions climatiques et styles architecturaux locaux, tout en privilégiant le cycle court en sortie de nos usines. Nous proposons des solutions d'aménagement durables des villes.**
- **Nous participons à l'aménagement du territoire et des infrastructures en répondant aux besoins de chantier de voirie et de mobilier urbain. Nous mettons au point nos solutions sur mesure pour réduire les nuisances, améliorer la qualité et la sécurité des chantiers. Enfin, nos solutions drainantes et couleur claire participent à l'adaptation des infrastructures au changement climatique en offrant une meilleure gestion du ruissellement et de l'infiltration des eaux pluviales à la source.**

De nos ressources vers la création de valeur

HUMAIN

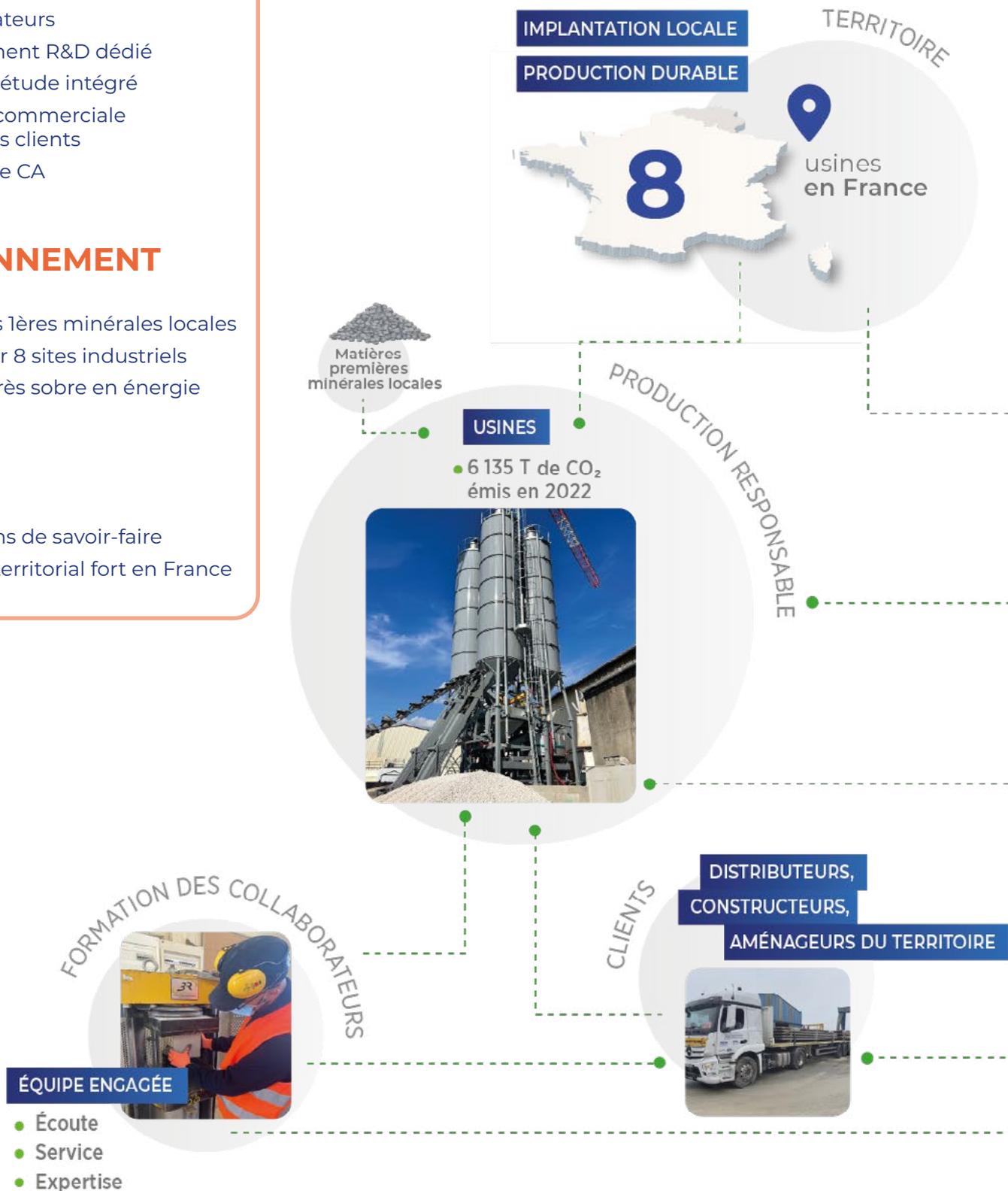
- 350 collaborateurs
- Un département R&D dédié
- Un bureau d'étude intégré
- Une équipe commerciale proche de ses clients
- 60 millions de CA

ENVIRONNEMENT

- Des matières premières minérales locales
- 11 sociétés sur 8 sites industriels
- Un process très sobre en énergie

SOCIÉTÉ

- Plus de 60 ans de savoir-faire
- Un ancrage territorial fort en France



De nos ressources vers la création de valeur

INNOVATION

RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

- Bétons bas carbone
- Bétons recyclés
- Bétons imprimés 3D



CRÉATION D'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE



HUMAIN

- 350 collaborateurs
- Un département R&D dédié
- Un bureau d'étude intégré
- Une équipe commerciale proche de ses clients
- 60 millions de CA

ENVIRONNEMENT

- Des matières premières minérales locales
- 11 sociétés sur 8 sites industriels
- Un process très sobre en énergie

SOCIÉTÉ

- Plus de 60 ans de savoir-faire
- Un ancrage territorial fort en France

PROTECTION

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL



- Membre de VALOBAT
- Tri des déchets
- Préservation de l'eau

AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

HABITAT ET INFRASTRUCTURES DURABLES



- Solutions constructives peu carbonées
- Infrastructures drainantes

LES FONDAMENTAUX DU GROUPE SAINT LÉONARD

NOTRE RAISON D'ÊTRE



Notre Vocation

Nous apportons des solutions à l'aménagement des territoires et aux besoins d'un habitat sain, confortable, esthétique, respectueux de l'environnement et patrimonial.



Notre Offre

Nous proposons une offre innovante en répondant aux enjeux environnementaux, promue par une proximité client forte. Nous voulons être capable de continuer à intégrer des acquisitions ciblées, tout en améliorant notre efficacité en permanence.



Notre Attitude

Nous sommes une entreprise indépendante, leader, qui croît grâce à ses équipes engagées et responsables. Nous nous comportons avec exemplarité sur les enjeux sociétaux, plus particulièrement sur la sécurité de nos équipes et notre impact environnemental.

NOTRE AMBITION D'ICI À 2030

Notre PME spécialisée dans les domaines de la préfabrication béton et de l'armature s'est fixée un objectif ambitieux : atteindre un chiffre d'affaires de 100 millions d'euros d'ici 2030. Cette croissance doit être accompagnée d'un engagement durable, responsable et sociétal.

LES VALEURS DU GROUPE SAINT LÉONARD

En tant que PME de la préfabrication béton, le Groupe Saint Léonard peut être défini par plusieurs valeurs clés qui constituent son ADN unique.



Ces quatre valeurs : L'excellence, L'engagement client, L'esprit familial et La Responsabilité, constituent les piliers fondamentaux de l'ADN du Groupe Saint Léonard. Ces valeurs guident nos décisions stratégiques, notre culture d'entreprise et contribuent à notre succès à long terme.

L'EXCELLENCE

La valeur de la qualité et de la sécurité est primordiale dans le secteur de la préfabrication béton. Notre PME se distingue en s'engageant à produire des produits de haute qualité, conformes aux normes et aux réglementations en vigueur. Nous assurons nos processus de fabrication respectent les normes de sécurité pour protéger nos collaborateurs et les utilisateurs finaux. Nous investissons dans la formation et le développement des collaborateurs, et nous visons l'amélioration continue.

L'ENGAGEMENT

GSL se démarque en plaçant la satisfaction du client au cœur de ses préoccupations. Cela implique de comprendre les besoins et attentes de nos clients, de leur offrir des solutions adaptées, de respecter les délais de livraison et de fournir un service client attentif et réactif. Un engagement fort envers la satisfaction client contribue à développer des relations de confiance à long terme.

L'ESPRIT FAMILIAL

Nous favorisons un environnement de travail chaleureux, inclusif et bienveillant où les collaborateurs sont considérés comme une véritable famille. Nous encourageons la communication ouverte, la collaboration et l'entraide entre les membres de l'équipe. L'esprit familial renforce le sentiment d'appartenance et favorise la cohésion de notre entreprise.

LA RESPONSABILITÉ

Dans le secteur de la préfabrication béton, la durabilité et la responsabilité sociale sont des valeurs de plus en plus importantes. Notre PME se démarque en adoptant des pratiques respectueuses de l'environnement, en favorisant l'utilisation de matériaux durables, en réduisant les déchets et en minimisant l'empreinte carbone de ses opérations. De plus, nous nous engageons activement dans des initiatives sociales ou communautaires, contribuant ainsi au bien-être de la société dans laquelle nous opérons.

L'HISTOIRE D'UNE DÉMARCHE PRAGMATIQUE



Une caractéristique intrinsèque du Groupe Saint Léonard **qui s'est révélée** **dans notre démarche pragmatique**

Conscient des enjeux climatiques, voilà plusieurs années déjà que le Groupe a fait le choix de s'engager dans un certain nombre d'initiatives environnementales telles que :

- La substitution de tout ou partie du ciment par des formulations moins carbonées
- L'utilisation de granulats issus du recyclage d'autres industries
- De nouvelles offres drainantes et des revêtements de sol clairs afin de lutter contre les effets du réchauffement climatique
- La récupération des eaux pluviales pour fabriquer les bétons et le traitement des boues de décantation pour une réutilisation dans les bétons



RE 2020

RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE



Les 4 Piliers de l'engagement du Groupe Saint Léonard

S'impliquer localement

- Réduire l'impact carbone des modes constructifs
- Réduire la consommation d'eau sur le chantier
- Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine
- Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail
- Limiter la précarité de l'emploi

Respecter nos engagements

- Mettre en place une approche d'achats responsables
- Former les collaborateurs commerciaux au droit de la concurrence
- Former les collaborateurs concernés aux risques de corruption
- Mettre en place et suivre des procédures d'alerte sur le non-respect des règles d'éthique ou de comportement (harcèlement...)
- Sensibiliser les collaborateurs connectés à la cybersécurité
- Former à la non-discrimination à l'embauche

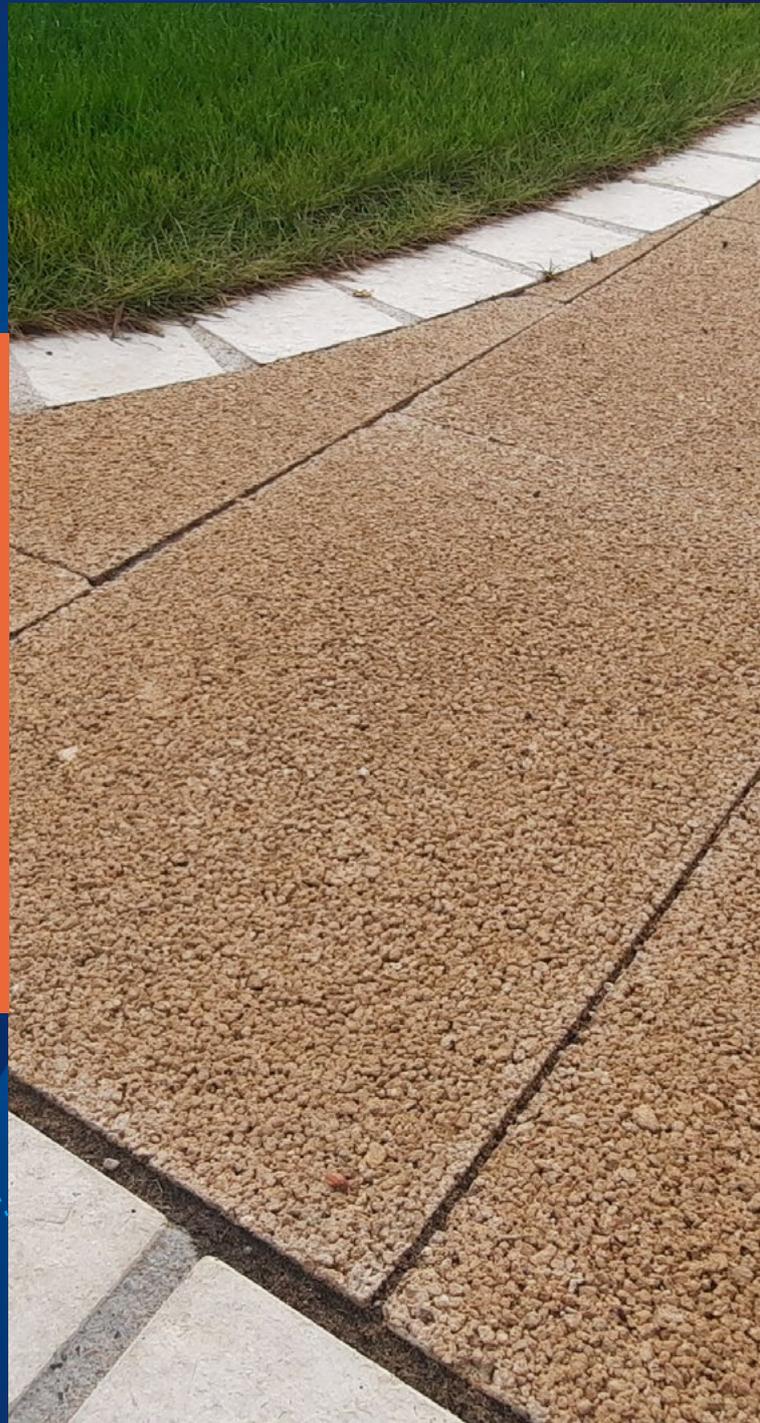
Former les équipes

- Mesurer le taux d'accidents dans la perspective du zéro accident, augmenter le nombre de jours sans accident ayant nécessité des soins externes
- Anticiper les risques potentiels par des campagnes d'audit sécurité sur site
- Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs
- Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs
- Faire évoluer régulièrement nos collaborateurs

Respecter l'environnement

- Réduire notre consommation d'électricité
- Réduire les quantités de produits transportées en intersite
- Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites
- Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats)
- Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation
- Réaliser un bilan des gaz à effet de serre émis par l'entreprise et mettre en place des plans d'action adaptés
- Mesurer nos consommations d'eau
- Décarboner nos process

Responsabilité
Sociétale &
Environnementale
Groupe Saint Léonard



Créer un environnement durable et esthétique

La Solution de Voirie Drainante

Une réponse opérationnelle en matière de lutte contre l'artificialisation des sols

Dans ce contexte, les stratégies d'aménagement du territoire évoluent et la prise en considération des solutions drainantes s'imposent comme un enjeu majeur en matière d'urbanisme. Aussi, conscient des enjeux climatiques, voilà plusieurs années déjà que le Groupe Saint Léonard a fait le choix de s'engager, au travers de sa gamme REPLIK HYDRO, dans un certain nombre d'initiatives environnementales tels que le développement de nouvelles offres drainantes pour le sol afin de favoriser le cycle naturel de l'eau.



Adopter un comportement responsable



Nous voulons montrer l'exemple sur le plan éthique en transmettant des valeurs dans l'entreprise.

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023
Offrir un environnement de travail serein. Pour cela, nous accompagnons tous nos collaborateurs dans leur parcours de formations et habilitations (Caces 1-3-5, SST, BT...).	1060 heures de formation	1705 heures de formation	>2000 heures de formation
Associer les équipes au plan d'action hygiène et sécurité du Groupe via des actions régulières (quart d'heure sécurité, formation sur poste de travail...)	39% des équipes formées	56% des équipes formées	78% des équipes formées
Sensibiliser nos collaborateurs connectés au risque cybersécurité	21%	67%	97% des collaborateurs sensibilisés au risque cybersécurité

Former les collaborateurs aux risques cyber et à la protection des données



La sensibilisation des collaborateurs à la protection des données au sein du Groupe Saint Léonard est un objectif important pour garantir la sécurité de notre entreprise.

Mettre en avant les méthodes d'attaques possibles nous aide à sensibiliser nos collaborateurs aux risques liés à la sécurité des données. Voici les principales recommandations sur lesquelles nous travaillons afin de sensibiliser les collaborateurs GSL :

Organisation de sessions de formation :

Sur la protection des données et les bonnes pratiques en matière de sécurité. Expliquer les différents types de menaces et les méthodes d'attaques courantes telles que le phishing, les logiciels malveillants, les attaques par force brute, etc. Montrer des exemples concrets et discuter des conséquences potentielles de ces attaques.

Utiliser des exemples spécifiques à notre secteur :

Mentionner les risques spécifiques liés à la préfabrication béton, tels que la divulgation de plans de conception confidentiels, la falsification de données relatives à la qualité ou la perturbation des processus de production.

Développer des politiques de sécurité claires :

Instaurer des directives sur la gestion des mots de passe, l'utilisation des dispositifs de sécurité, les procédures de sauvegarde régulières, etc. Mettre en évidence les conséquences pour l'entreprise et les employés en cas de violation de ces politiques.

Sensibiliser aux pratiques de protection des données :

Expliquer les mesures de sécurité de base telles que le chiffrement des données, l'utilisation de réseaux Wi-Fi sécurisés, l'activation de l'authentification à deux facteurs, la vérification de la légitimité des e-mails et des sites web, etc. Encourager les collaborateurs à adopter ces pratiques dans leur vie professionnelle et personnelle.

Encourager la communication :

Créer un environnement où les collaborateurs se sentent à l'aise de signaler toute activité suspecte ou toute violation potentielle de la sécurité.

En mettant en œuvre ces mesures, GSL contribue à sensibiliser et à former ses collaborateurs à la protection des données et à renforcer la sécurité globale de l'entreprise mais également dans leur vie personnelle.

Accompagner nos équipes

Nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun pourra exprimer ses compétences et les valoriser.



Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023
Diminuer la gravité des accidents par la formation et la prise de conscience des risques	TF = 72,92	TF = 62,27	Inférieur à 2022 et cible à 45
Maintenir des conditions de sécurité maximales en menant des audits sécurité régulièrement sur tous nos sites	20% de réalisation d'audits par rapport à ceux objectifs en début d'année	30% de réalisation d'audits par rapport à ceux objectifs en début d'année	40% de réalisation d'audits par rapport à ceux objectifs en début d'année
Accompagner nos collaborateurs dans leur développement professionnel par la réalisation d'entretiens individuels réguliers	64 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	88 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	94 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel
Diminuer la gravité des accidents par la formation et la prise de conscience des risques	TG = 7,4	TG = 5,85	TG = 4,9

Taux de fréquence (TF) = (nb des accidents en premier règlement/heures travaillées) x 1 000 000
 Taux de gravité (TG) = (nb des journées perdues par incapacité temporaire/heures travaillées) x 1 000

Nos Actions auprès de nos collaborateurs



Nous souhaitons faire évoluer et accompagner nos collaborateurs dans un environnement de travail sécurisant et épanouissant

Témoignage de nos Managers QSE :

« En tant que managers QSE au sein du Groupe Saint Léonard, nous avons le privilège de jouer un rôle essentiel dans la mise en œuvre de notre Responsabilité Sociétale des Entreprises. Chaque jour, nous sommes inspirés par la conviction que nous pouvons concilier la performance économique de notre entreprise avec notre engagement envers la sécurité, l'environnement et la réduction de notre empreinte carbone.

Notre rôle au quotidien implique de nombreuses missions, toutes aussi cruciales les unes que les autres. Nous sommes responsables de l'encadrement et du soutien de nos équipes pour que chacun comprenne l'importance de nos objectifs RSE et s'implique activement dans la démarche. Nous avons conscience que GSL a un rôle à jouer pour le bien-être de nos collaborateurs et la préservation des ressources naturelles.

L'un des enjeux majeurs auquel nous faisons face est la diminution de l'empreinte carbone de nos bétons. Nous nous engageons à adopter des solutions plus durables, en travaillant avec nos fournisseurs pour sélectionner des matériaux à faible empreinte carbone et en explorant de nouvelles approches technologiques.

Nos méthodes de travail ont également évolué pour s'adapter à cette nouvelle orientation. Nous avons mis en place des formations régulières pour nos équipes, afin de les sensibiliser aux meilleures pratiques environnementales et aux procédures de sécurité. Nous encourageons l'innovation et la créativité dans notre processus de production, avec un objectif constant d'amélioration continue.

La sécurité chez GSL occupe également une place primordiale dans notre approche RSE. Nous avons instauré des protocoles stricts pour prévenir les accidents et protéger la santé de nos collaborateurs. Chaque membre de l'équipe est acteur de sa propre sécurité et de celle de ses collègues. Nous sommes convaincus que des travailleurs en bonne santé et en sécurité sont plus engagés et performants au sein de notre entreprise.

Quant à l'environnement, nous avons entrepris des actions concrètes pour minimiser notre impact. Cela inclut la réduction de notre consommation d'énergie, la gestion responsable de nos déchets et une gestion raisonnée de nos ressources en eau sur nos sites d'exploitation.

Nous considérons notre engagement RSE comme un fil conducteur de nos actions au quotidien. Chaque pas que nous effectuons nous rapproche de notre objectif global de durabilité et de responsabilité. Le Groupe Saint Léonard s'inscrit dans une démarche positive pour notre société et notre environnement.

Ensemble, nous créons un avenir meilleur pour notre Groupe, nos collaborateurs et notre planète. »

Réduire notre empreinte environnementale



Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023
Réduire nos consommations d'énergie grâce à des campagnes de sensibilisation et de nouveaux investissements	16,6 Kwh élec/Tonne	15,86 Kwh élec/Tonne	14,8 Kwh élec/Tonne
Une distribution régionalisée de nos produits avec un usage de nos matières premières locales et une fabrication à proximité des chantiers (<100kms)	91% chantiers <100kms	93% chantiers <100kms	95% chantiers <100kms
S'engager dans une économie circulaire en instaurant une consignation sur les palettes en bois	Taux réel de palettes réemployées : 72%	Taux réel de palettes réemployées : 74%	Supérieur à 76%
Des sites avec réusage et maîtrise des consommations d'eau	0	30%	50% des sites avec comptage et maîtrise des consommations d'eau
Basculer nos usines sur des ciments moins carbonés (a minima CEM II)	0	30%	100% de nos usines utilisatrices de ciments moins carbonés

Agir directement sur nos sites en faveur de l'environnement - exemples de réalisations dans nos usines

Site OPL

L'usine OPL a fait le choix de la société MEWA afin d'assurer la gestion des textiles du site (chiffons de graissage des moules).

Cela nous a permis de réduire notre empreinte environnementale de 85% par rapport à une solution de lavage domestique, d'améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs et contribue à la qualité de nos produits

Les Avantages



Durable

Le processus de lavage de MEWA réduit l'impact sur l'environnement de 85% par rapport à un lavage domestique. Cela est possible grâce à un système de dosage et de contrôle qui adapte la quantité et la composition des détergents utilisés au degré de salissure des textiles à chaque cycle de lavage.



Une gestion Optimale

La livraison et la ramasse, l'entretien, les réparations et les contrôles de qualité sont inclus dans la prestation de MEWA et permettent d'avoir une traçabilité de notre empreinte environnementale



Une qualité certifiée

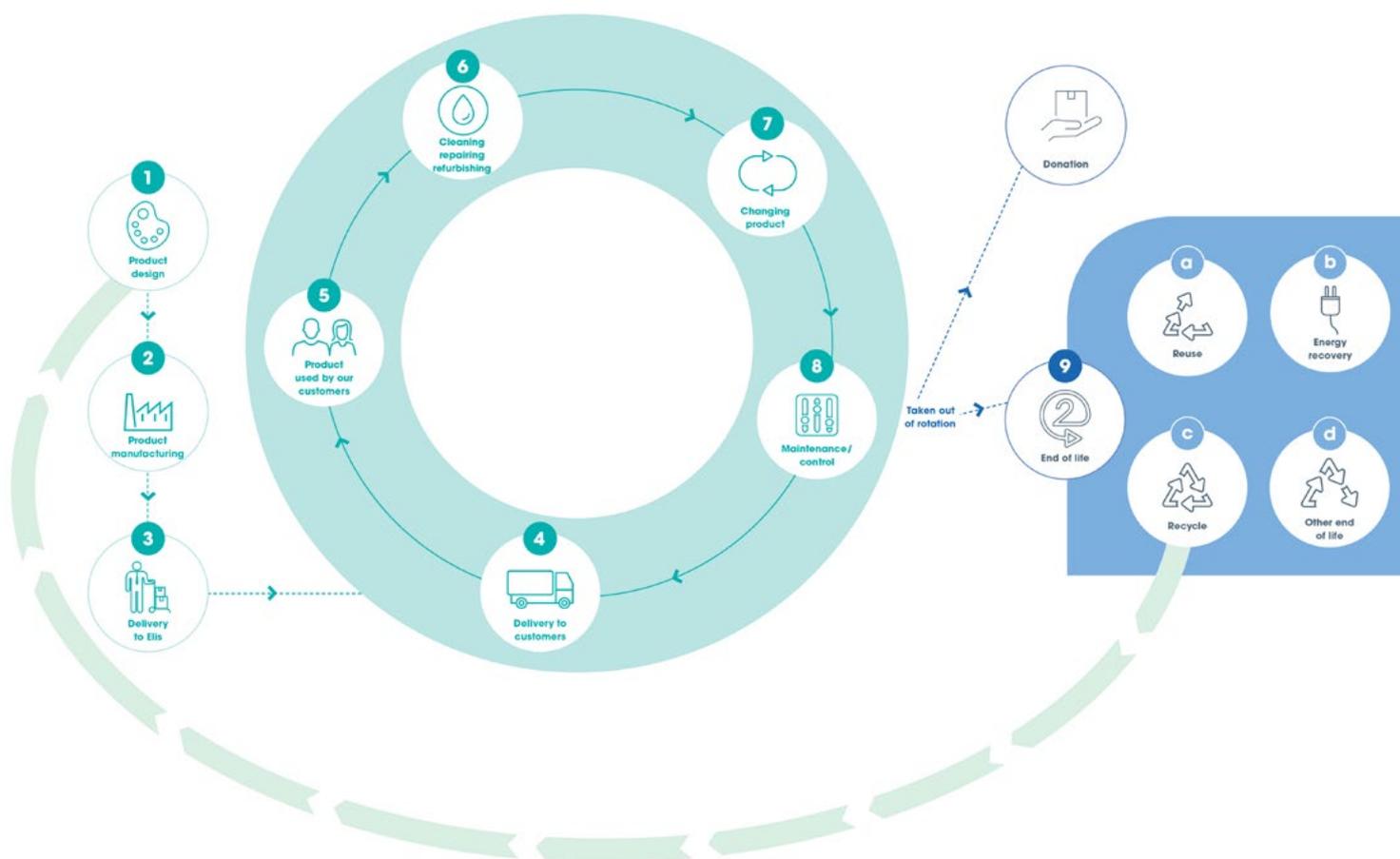
Nous sommes certifiés : ISO 9001 (gestion de la qualité), ISO 14001 (gestion de l'environnement), ISO 50001 (gestion de l'énergie) et DIN EN 14065 (qualité microbiologique des textiles/RABC).

Agir directement sur nos sites en faveur de l'environnement - exemples de réalisations dans nos usines

Site SLM

L'usine SLM a fait le choix de la société ELIS afin d'assurer la gestion des vêtements de travail du site. Leur démarche d'économie circulaire maximise l'usage des produits (avec notamment des gammes conçues pour durer), encourage leur recyclage et réconcilie ainsi croissance économique et empreinte environnementale. Sur ses sites industriels, la société ELIS rationalise l'usage de l'eau, de l'énergie et des produits lessiviels.

Les Avantages



Des résultats concrets ELIS :

- **-40 %** de consommation d'eau depuis 2010 *Par kg de linge livré – Europe
- **34%** des nouveaux managers en 2021 sont des femmes
- **16%** des nouveaux managers en 2021 étaient issus de promotions internes
- **72%** de textiles réutilisés ou recyclés en 2021

Agir directement sur nos sites en faveur de l'environnement - exemples de réalisations dans nos usines

Site SPS

Réduction progressive de l'utilisation d'agrégats alluvionnaires au profit d'agrégats calcaires concassés au sein de SPS

Gestion durable des **Granulats**



Notre fournisseur principal de granulats, la société A2C, s'est associée en 2021 à « UNICEM entreprises engagées » pour le déploiement de la démarche RSE. Après 18 mois d'engagement au quotidien le niveau « maturité » a été obtenu à l'issue de l'audit mené en septembre 2022.

Au fil des années, nous avons pris conscience des défis environnementaux qui pèsent sur notre secteur d'activité. L'utilisation intensive d'agrégats alluvionnaires a des conséquences significatives sur notre planète, allant de l'érosion des sols à la dégradation des écosystèmes locaux. Nous avons compris qu'il était de notre devoir de trouver des solutions durables et respectueuses de l'environnement pour pérenniser notre entreprise tout en préservant notre écosystème.

C'est ainsi qu'est née notre démarche de substitution progressive des agrégats alluvionnaires par des agrégats calcaires concassés. Ces derniers se révèlent être une alternative plus écologique, car leur extraction présente un impact environnemental moindre et préserve la biodiversité locale.

Nous avons fait le choix de privilégier des agrégats calcaires disponibles à proximité de nos sites de production, ce qui réduit considérablement notre empreinte carbone liée au transport. Notre engagement envers la RSE ne se limite pas à l'aspect environnemental, mais englobe également les enjeux sociaux. En optant pour des agrégats calcaires concassés, nous favorisons la création d'emplois locaux et renforçons nos liens avec les parties prenantes, contribuant ainsi au développement socio-économique de nos régions d'implantation.

Notre transition vers des agrégats plus respectueux de l'environnement n'a pas été sans défis, mais grâce à l'engagement sans faille de nos services qualité, laboratoire et production nous avons surmonté ces difficultés avec succès. Les résultats obtenus sont bons. Nous avons réduit notre consommation d'agrégats alluvionnaires de manière significative, ce qui a permis de préserver des écosystèmes fragiles et de réduire nos émissions de gaz à effet de serre. Nous sommes fiers de constater que GSL contribue de manière positive à la lutte contre le changement climatique et à la préservation de notre environnement.

Agir directement sur nos sites en faveur de l'environnement - exemples de réalisations dans nos usines

Site ARMEA

L'usine ARMEA dispose de camions qui roulent au Colza (OLEO100) pour effectuer les livraisons ce qui permet de réduire de 60% l'empreinte CO2 de ces livraisons par rapport au gazole fossile (source : Ademe).

Livraisons effectuées avec des **camions roulant au colza (OLEO100)**



Une énergie végétale française

Intégralement produite en France, l'énergie Oleo100 est composée à 100% de colza cultivé sur le territoire national, transformée en France sur les sites de production de Saipol, stockée dans des cuves de fabrication française, et dédiée aux acteurs du transport et du BTP en France.

Le colza : Un soutien à la filière agricole

Faire le choix d'Oleo100 c'est soutenir l'agriculture française, déjà reconnue à l'international pour la qualité de ses produits et de ses modes de production durable. Ainsi, la production d'Oleo100 favorise l'emploi et participe à la croissance des secteurs agricoles, industriels et du transport tout en contribuant à la diversité des cultures et des débouchés (nutrition humaine, alimentation animale, énergies renouvelables et chimie).

Grâce à l'engagement des 50 000 acteurs de la filière colza, Oleo100 crée de la valeur partagée et inscrit le monde agricole dans une économie durable aux impacts environnementaux réduits.

Agir directement sur nos sites en faveur de l'environnement - exemples de réalisations dans nos usines

Site STS

Notre filiale de transport STS a récemment procédé à l'acquisition de 7 semis remorques de dernière génération, Euro VI D, en remplacement des Euro 5. L'empreinte environnementale de ces camions est en très forte baisse par rapport aux anciens véhicules grâce à une consommation moyenne comprise entre 4 et 6L/100. Ces camions sont équipés de régulateurs adaptatifs et prédictifs pour réduire la consommation et les risques. Ils bénéficient également de systèmes de maintien dans la voie, de détecteurs de panneaux de signalisation, et détection de somnolence pour assurer une meilleure sécurité de nos collaborateurs.

Acquisition de **semis remorques de dernière génération (Euro VI D)**



Agir directement sur nos sites en faveur de l'environnement - exemples de réalisations dans nos usines

Site SPC

L'usine SPC s'est équipée d'un transbordeur électrique nouvelle génération qui permet de déplacer au sein de l'usine les bennes à béton afin de les acheminer jusqu'aux différents halls de fabrication. Ce transbordeur remplace l'ancien système qui fonctionnait à l'énergie fossile (gazole) et permet ainsi de considérablement améliorer les conditions de travail des équipes des ateliers et de fortement réduire notre empreinte carbone.

Acquisition d'un **transbordeur électrique nouvelle génération**



Des résultats concrets pour SPC :

- 2 heures d'autonomie sans arrêt soit plusieurs jours d'autonomie en cycle intermittent de production
- - 100% de rejet dans l'air liés au moteur à combustion de l'ancienne machine
- -90% de pollution sonore dans l'atelier grâce au moteur électrique



Groupe **S**aint **L**éonard

Votre partenaire depuis 1959

GRUPE SAINT LÉONARD

ADRESSE

Hameau de Saint Léonard
ZI Poigny BP 22
77160 Poigny

CONTACT

Tél. : +33 (0)1 64 00 44 02
Email : contact@gsl-prefa.fr

www.groupe-saint-leonard.fr